

Construisons ensemble l'avenir

Vos élus CFE-CGC ne prétendent pas vous apporter le soleil ☀️ mais plus de lumière sur vos droits ⚖️ et plus de chaleur humaine 🤝

BONNES VACANCES 🏖️ et BEL ÉTÉ à TOUTES et TOUS !

En Bref

Nouvelles orientations stratégiques :

la nouvelle gestion RH
→ la CFE-CGC trouve la transformation trop lente, et déjà ringarde !

Plan Renaissance

2023 : les salariés attendent toujours les transformations tangibles dans leur quotidien !

Réorganisation : quel avancement ?

Digitalisation : à la traîne !

Négociations en cours:

GEPP, Rémunérations et égalité professionnelle !

Mutuelle-Prévoyance, Intéressement:

Négociations à venir

A SAVOIR:

Congé Paternité allongé, GAV bon plan assurance, Plafond TR ramené à 19€ au 01/07/22

PENSEZ A VOTRE CET !

mail à : cet@ausy.fr

RENAISSANCE 2023 : une réorganisation toujours pas aboutie !!!

Connaissez-vous les mots clés de la réorganisation ?

- **KPF** : Key Playing Fields = les domaines de compétences où AUSY choisit de se développer
- **Practice leaders** : les pilotes techniques = les experts techniques d'un domaine de compétences
- **Center of expertise** : les sites-pilotes du Delivery d'un domaine spécifique
- **SOLUTIONS** : l'ensemble du Delivery chargé des projets en Engagement de Résultat
- **TP-TM**: Talent Partner /Talent Manager, chargés du suivi RH des consultants, rattachés aux DOP
- **HRBP**: Human Ressource Business Partner, canal RH d'arbitrage entre Commerce et Consultants

Quel avancement de la réorganisation ?

- **SOLUTIONS** :
 - Structuration nationale et internationale par domaine client → finalisée côté Solutions ! 😊
 - Définition des rôles et responsabilités des managers techniques
- **COMMERCE** :
 - Structuration nationale et internationale par domaine client → à la traîne ! 😞
 - Articulation rôles et responsabilités, en synergie avec Solutions et DRH
- **DRH** :
 - Staffing des équipes TP-TM sur l'ensemble des sites → turnover important ! 😞
 - TP-TM encore trop dépendants du Commerce pour jouer leur rôle de contre-pouvoir
 - HRBP et DRH manquent de connaissances des métiers du secteur des ESN ! 😊
 - Méthodes utilisées ringardes par rapport à celles des autres ESN ! 😞
- **ADMINISTRATIF** :
 - Certaines assistantes seront spécialisées dans la gestion formation et paye des salariés,
 - Des assistances au périmètre modifié, parfois multi-sites → moindre proximité 😊

➔ La CFE-CGC s'interroge fortement sur l'aboutissement de la réorganisation... Le plan « RENAISSANCE 2023 » est-il mort avant d'aboutir ?

Les points forts :

- Des experts reconnus, identifiés, pour évaluer les compétences techniques !
- UDEMY en accès libre pour tous, pour des formations continues en e-learning au choix de chacun
- Des primes de parrainage, pour soutenir le recrutement
- Des communautés d'experts, de réseaux de talents, pour créer des liens internes et de l'entraide
- CONNECT pour retrouver les communications de niveau Groupe, ou France, et les réseaux ...

Les points faibles :

- **CONNECT** : trop de com' tue la com' !
- Toutes les compétences des consultants encore mal identifiées, et mal reconnues !
- **SIRH** : toujours pas d'outil administratif fiable pour les salariés (gestion des CP, RTT, frais etc....)
- Notes de Frais : un nouvel outil de saisie dématérialisée annoncé... mais pas encore arrivé...

➔ Contactez vos représentants de proximité : cfcgc.ausy@gmail.com

Gestion de carrière, rattrapage des salaires et référentiel métiers :

La DRH à la manœuvre :

Pour mettre en cohérence l'ensemble de la base du personnel sur les classifications, les intitulés de poste en relation avec le métier et l'emploi réellement occupé, et les salaires en adéquation,

➔ Nous revendiquons une revalorisation salariale aux prix du marché, une classification en adéquation avec le poste occupé, les compétences, diplôme et expérience, une évaluation objective, un réel parcours de carrière ...

➔ Cette RH ne pourra être un contre-pouvoir que si et seulement si les TP, TM et HRBP sont directement rattachés opérationnellement et hiérarchiquement à la DRH et non pas aux DOP pour pouvoir définir l'arbitrage pour en finir avec l'arbitraire.



La CFE-CGC revendique pour VOUS :

- Une **Politique de frais** responsable, équitable, et applicable à TOUS les salariés (structure, consultants, managers, directeurs, ... et représentants du personnel.
- Des **rémunérations** révisées, avec un rattrapage au niveau du marché (en juin, l'inflation atteint 5,8% sur 1 an)
- Une évaluation précise de la **charge de travail**
- Des mesures de prévention des **RPS (Risques Psycho Sociaux)**
- Une **Gestion de carrière** sérieuse pour tous les salariés

Dernières nouvelles :

Un nouveau CEO à la tête de RANDSTAD :

Sander van't NOORDENDE, ancien numéro 2 d'ACCENTURE, nommé Chief Executive Officer de RANDSTAD monde, depuis Mars 2022

Frais professionnels des salariés :

Un audit des frais est en cours, demandé par l'Actionnaire..

Budget de fonctionnement du CSE (1 million €)

Le CSE a organisé 2 soirées pour ses élus : le 22 septembre pour 21 élus, budget alloué 5000€, puis le 8 juin, pour 20 élus présents budget alloué de 4000€, La CFE-CGC a demandé une part du budget pour venir à votre rencontre sur les différents sites → refus du secrétaire ! Le budget de fonctionnement du CSE n'est utilisé que pour la formation des élus et des soirées entre élus !!!

Déménagement du siège AUSY :

En Juillet, AUSY quitte Sèvres pour Issy-les-Moulineaux, Avec le Télétravail et le flex-office, le nombre de m2 est fortement réduit (de 7000 à 4000m2). En cas de besoin, des locaux de débordement sont prévus au siège de GRF, à St Denis. Selon l'usage, des parkings supplémentaires pourront être pris dans des bâtiments voisins.

Hormis les ASC, que fait ce CSE ?

- Les PV de CSE toujours pas diffusés aux salariés
- Une commission économique encore jamais réunie, alors que la Société est en panne de croissance
- A quoi servent les commissions ?
- Une offre ASC loin des attentes des salariés
- ...

Nous avons besoin de vous pour CONSTRUIRE ensemble ce nouvel AUSY à notre image !

« Tout ce qui est fait pour nous sans nous est fait contre nous » Nelson Mandela

- **INTÉRESSEMENT:** négociation à venir (en remplacement de la participation, qui sera toujours nulle en raison du montant des capitaux propres toujours élevés) → [Explications sur notre site](#)
- **GEPP :** Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels → [En cours de négociation...](#)
- **MUTUELLE** et **PRÉVOYANCE** → [Négociation à venir](#)

Venez à notre rencontre et rejoignez-nous pour faire évoluer AUSY : <https://ausy.fieci-cfecgc.org/sinscrire/>

La CFE-CGC, c'est une équipe plurielle, diverse, et mixte répartie sur toute la France qui vous représente dans les différents métiers et services, avec des jeunes mais aussi des seniors expérimentés !

La section CFE-CGC AUSY, c'est un site web, une adresse e-mail et un compte LinkedIn

<http://ausy.fieci-cfecgc.org/> cfecgc.ausy@gmail.com <https://www.linkedin.com/in/ausy-cfe-cgc-47b313211/>

N'hésitez pas à nous rejoindre pour suivre notre actualité et garder le contact !



Vos élus CFE-CGC

RP SEVRES

Francis VALENTIN
Foudil ZEGGOUR
Frédéric NOUVIAN
Thierry MILARD
Laetitia PAILLARD
Philippe NICOLAS

CSE (RS : Francis VALENTIN)

Nacéra BENRABAH, Françoise CANTALOU, Chrystelle COLLET, Isabelle PICARD, Sabine NAJI, Jean-Thomas MASSE, Foudil ZEGGOUR, Nadia NEKHLAOUI, Thierry GENELETTI, Maxence TAN



RP NANTES/RENNES

RP TOULOUSE

Françoise CANTALOU
Chrystelle COLLET
Charlotte ARCIZET
Hugo HUYGHUES BEAUFOND

RP LYON

Nacéra BENRABAH
Isabelle PICARD

RP AIX en PROVENCE

Sabine NAJI



Nos actions : Les élus CFE-CGC ont évité le licenciement de plusieurs salariés qui ont pu repartir en mission.

Nos actions: Les élus CFE-CGC ont été à l'écoute de salariés en grande difficultés, et ont été force de proposition, vers des solutions concertées.

La CFE-CGC revendique :

- * Définir le référentiel métiers et compétences
- * Revoir les critères d'évaluation
- * Faire un rattrapage des salaires

- * Améliorer le Télétravail
- * Revoir accord participation et intéressement
- * Réviser la politique de frais,
- * Mettre en place la retraite progressive



Les Délégués Syndicaux

Nacéra BENRABAH (Lyon) 06 22 74 79 06
Francis VALENTIN (Sèvres) 06 28 30 56 01
Françoise CANTALOU (Toulouse) 06 76 61 79 08
Maxence TAN (Toulouse) 06 10 13 29 01



Vous adhérez à nos propositions, **REJOIGNEZ NOUS** : [ici](#) lien adhésion

Vous souhaitez discuter, **CONTACTEZ-NOUS** : [ici](#) lien site

Vous souhaitez nous rencontrer, **PRENEZ RDV** : [ici](#) lien contact site



ADHÉRER À LA SECTION CFE-CGC AUSY

POURQUOI ?

- être écouté et défendu,
- être informé des réalités de l'entreprise, de sa stratégie,
- anticiper et peser sur les décisions des employeurs,
- être responsable et conscient du rôle que peut jouer l'entreprise dans la société de demain,
- si on le souhaite, participer à la vie du syndicat.

SERVICES

Adhérer à la CFE-CGC Ausy, c'est aussi un ensemble de services :

- L'accès à la section syndicale de l'entreprise
- L'assistance, la défense et la protection juridique
- L'adhésion au Fonds d'Assistance Juridique,
- L'abonnement aux publications de la CFE-CGC,
- L'accès aux formations du Centre de formation syndicale (CFS),
- L'accès aux listes de diffusion, aux informations essentielles
- L'aide aux démarches au sein des institutions et organismes sociaux.
- Une information concernant l'entreprise, par les Délégués Syndicaux
- La possibilité de se présenter aux élections de CSE et/ou d'être désigné RP en étant soutenu par la CFE-CGC
- Un service juridique spécialisé compétent dans le droit du travail, à disposition par téléphone ou courriel.
- Une formation syndicale adaptée et totalement prise en charge

QUI SOMMES NOUS ?

Prônant des valeurs comme l'humanisme, l'équité, la responsabilité, l'éthique, la liberté, la CFE-CGC est totalement indépendante des organisations politiques, patronales ou confessionnelles.

Pour la CFE-CGC, le progrès économique et le progrès social sont non seulement compatibles mais vont souvent de pair. Ardents défenseurs du dialogue social et de la négociation, les délégués CFE-CGC cherchent à défendre et à faire progresser les droits des salariés tout en préservant l'intérêt de l'entreprise.

Si vous êtes technicien, agent de maîtrise, agent administratif ou commercial, ingénieur ou cadre, **la CFE-CGC est votre syndicat.**

COMBIEN ÇA COÛTE ?

Un tarif raisonnable payable par trimestre dont 66% remboursés en crédit d'impôt.

- Cadres 234€ par an soit €19.50 EUR/mois (soit 6,44€ mois après déduction fiscale)
- Agent Maîtrise 168€ par an soit €14.00 EUR/mois (soit 4,62€ /mois après déduction fiscale)
- Cadre -30 ans 168€ par an soit €14.00 EUR/mois (soit 4,62€ /mois après déduction fiscale)
- Technicien 120€ par an soit €10.00 EUR/mois (soit 3,40€ /mois après déduction fiscale)

INFORMATIONS UTILES POUR LE FORMULAIRE D'ADHÉSION :

AUSY 10 rue Troyon 92310 SEVRES

SIRET : 35290570700266

Code NAF 6202A

Convention collective SYNTEC (IDCC 1486)

Parrain « SECTION CFE CGC AUSY »

<https://www.fieci-cfecgc.org/adherer-en-ligne/>

