

En Bref:

Nouvelles orientations stratégiques :

une formation boostée
 ↪ la CFE-CGC adhère et demande que du temps spécifique (CRA) soit alloué aux salariés !

Plan Renaissance 2023 :

les salariés attendent toujours la coordination des actions de transformation sur le terrain

Réorganisation :

SOLUTIONS en avance sur le COMMERCE, RH encore à muscler

« Digitalisation » :

Toujours en cours ...

Mutuelle santé :

Cotisations en hausse de 5%

Négociations ouvertes :

GEPPMM, Rémunérations et égalité professionnelle !

Mutuelle-Prévoyance :

Négociations à venir

CSE : pas de réélection !

mais annulation du mandat de 5 élus femmes en surnombre dans 2 syndicats

A SAVOIR : Congé Paternité allongé, GAV bon plan assurance...



Notre ADN



Vous DÉFENDRE, CONSTRUIRE, PARTAGER et faire PARTAGER nos SAVOIRS.



BONNES FÊTES DE FIN D'ANNÉE!



« Qui veut voyager loin ménage sa monture : Buvez, mangez, dormez, et faisons feu qui dure. » Racine

RENAISSANCE 2023, ce qui a été fait :

Organisation de l'opérationnel :

- SOLUTIONS ↪ La nouvelle organisation nationale est en place
- COMMERCE ↪ Encore en chantier
- Structuration territoriale tant nationale qu'internationale ↪ en phase de finalisation !

↪ **La CFE-CGC considère que l'organisation structurelle commerciale est inadaptée au plan Renaissance 2023 !**

Organisation RH :

- Talent Partners (TP), Talent Managers (TM), Human Resource Business Partners (HRBP) ↪ Beaucoup de nouvelles recrues à intégrer
- Outils SIRH ↪ Attendu pour le début d'année

↪ **Une organisation encore à parfaire**

« Digitalisation » : Des avancées mais encore beaucoup de travail !!!

- GMAIL ↪ Une messagerie à deux vitesses, @ausy.com et @ausy.fr
- INTRANET ↪ CONNECT, un nouveau concept d'intranet ?
- PHOENIX ↪ un projet pour stabiliser le projet précédent (dit "Changepoint")



Si vous rencontrez des soucis, constatez des erreurs, pour vos remarques

↪ **Contactez-nous :** cfecgc.ausy@gmail.com ou en scannant :

À VENIR en 2022

Gestion de carrière :

- Une montée en puissance des TP/TM dans le suivi et la gestion des consultants.
- Vers la fin de l'hégémonie du commerce ?

Référentiel métier :

- Ouverture de la négociation GEPPMM (gestion des emplois et des parcours professionnels et mixité des métiers).

Formation :

- Plateforme e-learning UDEMY ouverte à tous et en illimité;
- Reskilling pour tous les profils hors-KPF.

↪ **Nos propositions CFE-CGC:**

- passer de la gestion manager-dépendant à une gestion salarié-dépendant
- un management RH pour l'ensemble des salariés de la Société
- une DRH forte capable d'adapter le business à l'homme
- définir l'arbitrage pour en finir avec l'arbitraire



La CFE-CGC en actions concrètes :

Résultat du tribunal sur la Contestation des élections CSE: un résultat en demi-teinte. Les élections ne seront pas rejouées, mais le tribunal a reconnu des irrégularités dans les listes présentées, et en conséquence invalidé l'élection de 5 élues (3 titulaires et 2 suppléantes) sur des listes syndicales qui n'avaient pas respecté les règles de la parité.

Les élus CFE-CGC sont constamment présents sur le terrain au service de TOUS les salariés (consultants, managers et personnel de structure, assistantes, DSI, Talent Partners et Talent Managers...)

Notre réseau et notre section (ensemble des élus de proximité et sympathisants) sont présents sur tous les établissements. Grâce à notre expertise juridique, disponibilité, efficacité, pragmatisme, organisation, nous avons agi et obtenu satisfaction pour les salariés.

Les accords signés par la CFE-CGC en 2021 :

ACCORD HANDICAP : ce que la CFE-CGC a obtenu pour vous

- augmentation de l'objectif du taux de TSH (Travailleur en Situation de Handicap) de 2 à 3%;
- prise en compte des ALD (Affections de Longue Durée);
- confidentialité de l'état TSH renforcée;
- augmentation du nombre de jours d'absence pris en charge de 6 à 9 jours par an.

ACCORD TÉLÉTRAVAIL : ce que la CFE-CGC a obtenu pour vous

- augmentation de l'indemnité journalière à 2€;
- accord limité à 2 ans, cadré sur le Plan Renaissance 2023 avec obligation de renégocier avant terme;
- remboursement de l'achat de matériel pour améliorer le confort d'installation du poste à domicile;
- 2j de télétravail régulier, et plus si accord de son Talent Partner/Manager.

Ce que la CFE-CGC aurait voulu :

- Désignation d'un réfèrent au choix du TSH;
- Accompagnement personnalisé aux démarches administratives

La CFE-CGC aurait aussi souhaité :

- Des recours contre un éventuel présentiel imposé pour "convenance personnelle" du manager;
- Un suivi adapté de la satisfaction du consultant

Nos revendications pour l'année à venir :

- RÉMUNÉRATION : Une rémunération juste pour chacun des salariés, en lien avec le marché
- TÉLÉTRAVAIL : suivre attentivement l'application de l'accord à partir de 2022
↳ Nos préconisations sur notre site
- GEPPMM : Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels et Mixité des Métiers
↳ Début des négociations en 2022...
- ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE (état des lieux objectif, exhaustif, rattrapage salarial effectif)
↳ En cours de négociation...
- QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (encourager l'auto-partage et les mobilités douces en compensant le temps de trajet)
↳ En cours de négociation...
- Mise en place d'actions RANDSTAD au profit des salariés avec abondement direction
- Une véritable écoute du savoir-faire et des problèmes du terrain
↳ Et pas un reporting vite oublié

« Tout ce qui est fait pour moi, sans moi, est fait contre moi » Gandhi



! ANNONCE D'INTÉRÊT COLLECTIF !



NOUS avons besoin de VOUS pour CONSTRUIRE ensemble ce nouvel AUSY décrit par eux adapté pour vous

« Tout seul on va plus vite, ensemble on va plus loin. » N. Mandela

« Comment hacker le dialogue social ASAP pour dynamiser le KPI satisfaction-excellence. » Un salarié disruptif

Venez à notre rencontre et rejoignez-nous pour faire évoluer AUSY : <https://ausy.fieci-cfecgc.org/sinscrire/>

La CFE-CGC est une équipe plurielle, diverse, et mixte, répartie sur toute la France qui vous représente dans les différents métiers et services, avec des jeunes mais aussi des seniors expérimentés !

La section CFE-CGC AUSY : un site web, une adresse e-mail et un compte [Linked in](#)

<http://ausy.fieci-cfecgc.org/> cfecgc.ausy@gmail.com <https://www.linkedin.com/in/ausy-cfe-cgc-47b313211/>

N'hésitez pas à nous rejoindre pour suivre notre actualité et garder le contact !

