

Vos élus CFE-CGC, encore et toujours mobilisés à vos côtés pour vous accompagner  
**BONNES VACANCES et BEL ÉTÉ à TOUTES et TOUS !**

## En Bref

### Nouvelles orientations stratégiques :

la gestion de l'humain RH  
facteur de croissance  
→ la CFE-CGC adhère et  
demande des actions concrètes  
sur le terrain !

### Plan Renaissance 2023 :

les salariés attendent toujours  
les transformations tangibles  
sur le terrain !

### Réorganisation :

Direction, SOLUTIONS, ce qui  
va changer pour nous !

### « Digitalisation » :

Toujours en cours

### Support DSI :

Ré-internalisation chez AUSY

### Négociations en cours :

Télétravail, GEPP,  
Rémunérations et égalité  
professionnelle !

### Mutuelle-Prévoyance, Intéressement:

Négociations à venir

### CSE, réélection ?

Nouvelle et ultime audience le  
4/10/21

### A SAVOIR: DIF reporté,

Congé Paternité allongé, GAV  
bon plan assurance...

## RENAISSANCE 2023, ça va changer quoi concrètement pour NOUS ?

« À force de sacrifier l'essentiel à l'urgence, on finit par oublier l'urgence de l'essentiel. » E. Morin

### Nouveaux organigrammes : Direction générale, Solutions, DRH ...

- Nomination des dirigeants → des enjeux nationaux et internationaux clarifiés
- Organisation → encore en gestation et non stabilisée à ce jour
- Structuration territoriale tant nationale qu'internationale → en phase de finalisation !

→ La nouvelle organisation décryptée par vos élus CFE-CGC avec les organigrammes en détail sur notre site internet

### Plan Renaissance 2023 : Passer de l'intérim de luxe à une vraie ESN de 80% AT / 20% ER vers 70% ER / 30% AT

- Organisation recentrée sur nos clients majeurs → exploitation optimum et partenariat
- Structuration de SOLUTIONS → en centres d'expertises nationaux et internationaux
- Compétences → talents et experts identifiés nationalement et internationalement
- Formations récurrentes → pour cultiver les compétences
- Fidélisation → des salariés et des clients,
- Capitaliser sur les projets → pour gagner en performance
- Mobilité internationale → création de communautés d'experts, de réseaux de talents
- Structure commerciale → une réorganisation attendue
- ...

La CFE-CGC attend toujours la matérialisation en actions constatées et mesurées sur le terrain !!

→ Ce que nous avons compris des changements et comment cela va impacter votre quotidien en détail sur notre site internet

### « Digitalisation » : Des avancées mais le plus gros reste à faire !!!

- GMAIL → Enfin une messagerie commune pour tous les salariés de France et du Groupe
- INTRANET → en septembre, nous serons enfin équipés de l'intranet d'AUSY BELGIUM
- Support informatique → ré-internalisation (une de nos revendications !) pour garder la proximité
- SIRH → toujours pas d'outil, pourquoi ne pas mutualiser les outils Randstad qui simplifieraient le quotidien administratif des salariés (gestion des CP, RTT, frais etc....) ?

Si vous rencontrez des soucis ou constatez des erreurs,

→ Contactez vos représentants de proximité : [cfcgc.ausy@gmail.com](mailto:cfcgc.ausy@gmail.com)

### Gestion de carrière, rattrapage des salaires et référentiel métiers :

La nouvelle DRH répondra-t-elle à la très forte attente des salariés ?

#### Une DRH actuellement en construction

- Talent Partners (TP), Talent Managers (TM), Human Resource Business Partners (HRBP)  
→ recrutement et formation en cours
- Outil SIRH → très attendu, quand sera-t-il disponible ?

#### La DRH, le troisième pouvoir ?

Pour en finir avec les disparités salariales, les classifications arbitraires et subjectives, les intitulés de poste sans relation avec le métier et l'emploi réellement occupé

#### Une DRH digne d'un groupe mondial spécialisé en RH

Nous revendiquons une revalorisation salariale, une classification en adéquation avec le poste occupé, les compétences, diplôme et expérience, une évaluation objective, un réel parcours de carrière .....

→ Cette DRH ne pourra être un contre-pouvoir que si et seulement si les TP, TM et HRBP sont directement rattachés opérationnellement et hiérarchiquement à la DRH pour pouvoir définir l'arbitrage pour en finir avec l'arbitraire.



## La CFE-CGC en actions concrètes :

*« Tout seul on va plus vite, ensemble on va plus loin. » N. Mandela*

Les élus CFE-CGC sont constamment présents sur le terrain au service de TOUS les salariés (consultants, managers et personnel de structure, assistantes, DSI, Talent Partners et Talent Managers...)

Notre réseau et notre section (ensemble des élus de proximité et sympathisants) sont présents sur tous les établissements.

Grâce à notre expertise juridique, disponibilité, efficacité, pragmatisme, organisation, nous avons agi et obtenu satisfaction pour les salariés.

Quelques exemples :

- Salaires bas et risque d'intercontrats plateau Thalès Lille → Augmentations et nouvelles missions obtenues
- Frais non payés pour l'ensemble des salariés d'un plateau Thalès → La totalité des arriérés a été payée par Ausy aux salariés
- Départs, licenciements, Ruptures Conventionnelles → Accompagnement, conseils et soutien pour un départ digne et éthique (→ témoignages des sortants sur notre site)
- Problèmes administratifs des salariés → Identification, analyse des dysfonctionnements rencontrés par les salariés, et remontée à la DRH pour réclamer un traitement préventif et non uniquement curatif. La DRH nous a demandé des cas précis pour investiguer et mettre en place des solutions.
- Démissions → Recueil des véritables raisons qui ont conduit au départ, et remontée à la DG pour améliorer les conditions de travail de ceux qui restent.

## Les salariés Ausy témoignent :

### Pourquoi j'ai contacté un représentant de proximité ?

Suite à une situation professionnelle particulière, j'ai cherché à contacter un représentant de proximité (RP) du site de Sèvres. Je me suis orienté vers Frédéric Nouvian, que je connaissais déjà afin qu'il m'apporte des conseils et des renseignements.

Dès le premier contact, je me suis senti très à l'aise. Le contact était fluide, l'accueil plein de professionnalisme et il a su m'écouter et répondre à mes premières interrogations même si je n'étais pas adhérent à un syndicat.

Au début, j'étais hésitant, j'avais même peur que ma hiérarchie apprenne que j'avais contacté un représentant des salariés, mais il m'a affirmé que mon anonymat serait protégé et ce fut bien le cas.

Frédéric a rapporté les faits anonymement durant la réunion mensuelle des représentants de proximité avec la direction et j'ai obtenu une réponse officielle à mon cas particulier qui a été solutionné la semaine suivante !

Faites comme moi, en cas de soucis, contactez un RP !  
<https://ausy.fieci-cfecgc.org/t21061/>

### Pourquoi j'ai décidé de rejoindre l'équipe de la CFE-CGC ?

Salarié depuis cinq ans, Ausy se fichait bien de moi : je faisais le job, mais ma rémunération était bloquée, et mes missions étaient toujours loin de chez moi.

J'ai souhaité me rapprocher des syndicats pour m'aider sur ces deux sujets, tout d'abord auprès d'un premier syndicat sans succès puis un mois plus tard auprès de la CFE-CGC sans jamais le regretter car leur réactivité et efficacité se sont avérées nettement supérieures. Grâce à leurs conseils et parfois leur intervention, j'ai obtenu ce que je voulais !

Tout mon entourage diabolisait le fait même de rejoindre un syndicat, ce n'était pas dans ma culture ! Mais c'était une erreur ! Depuis mon adhésion à la CFE-CGC, je suis informé de mes droits, et je me sens plus fort face à ma hiérarchie. Désormais, je ne suis plus seul ! Nous avons tous individuellement un énorme bénéfice à adhérer à la CFE-CGC. Ici, on aide le salarié à se positionner face à une direction sans parler d'idéologie.

N'hésitez pas à les contacter, et vous verrez par vous-même !  
<https://ausy.fieci-cfecgc.org/t21062/>

**Nous avons besoin de vous pour CONSTRUIRE ensemble ce nouvel AUSY, il n'est pas encore trop tard !!**

*« Quand c'est urgent, c'est déjà trop tard. » Talleyrand*

- **TÉLÉTRAVAIL** dernières propositions de la direction: 2 à 3 jours max par semaine, 1 euro par jour d'indemnité, une période de test de 3 mois, fourniture de matériel à l'étude, rôle prépondérant du manager.  
→ **Encore une décision manager-dépendant !** → **Nos préconisations sur notre site**
- **INTÉRESSEMENT**: négociation à venir (en remplacement de la participation, qui sera toujours nulle en raison du montant des capitaux propres toujours élevés) → **Explications sur notre site**
- **ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE** et **QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL** → **En cours de négociation...**
- **GEPP** : Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels → **En cours de négociation...**

Venez à notre rencontre et rejoignez-nous pour faire évoluer AUSY : <https://ausy.fieci-cfecgc.org/sinscrire/>

La CFE-CGC, c'est une équipe plurielle, diverse, et mixte répartie sur toute la France qui vous représente dans les différents métiers et services, avec des jeunes mais aussi des seniors expérimentés !

*La section CFE-CGC AUSY, c'est un site web, une adresse e-mail et un compte LinkedIn*

<http://ausy.fieci-cfecgc.org/> [cfecgc.ausy@gmail.com](mailto:cfecgc.ausy@gmail.com) <https://www.linkedin.com/in/ausy-cfe-cgc-47b313211/>

**N'hésitez pas à nous rejoindre pour suivre notre actualité et garder le contact !**

