

## Vos élus CFE CGC restent mobilisés à 100% pour vous accompagner pendant cette période de crise COVID-19

### En Bref

**Nouvelles orientations stratégiques** (la gestion de l'humain RH facteur de croissance) la CFE adhère et demande des actions concrètes sur le terrain!!

**Crise COVID-19 :**  
Télétravail généralisé  
Chômage Partiel massif  
Congés imposés

**Mutuelle :** garanties maintenues pendant l'Activité Partielle

**Digitalisation**  
Changepoint : mise en place difficile ! un nouveau pilotage et audit

Messagerie ausy.fr pour tous Enfin !

Nouvelles Directions groupes Randstad et AUSY

**Plan Renaissance 2023** nous attendons le contenu !

Nouvelle réorganisation DELIVERY

**Négociations :** Ouverture de négociations demandées par CFE-CGC: Télétravail, Santé au travail, GPEC, Rémunérations et égalités pro !

**CSE,** réélection ? Attente nouvelle date audience

### Nouvelles directions - Réorganisation et changement de modèle

**Frank RIBUOT** devient Président du Groupe RANDSTAD France, et du Groupe AUSY le 26 mars

« Je sais pouvoir compter sur vous. Vous pouvez compter sur moi. »

**Jérôme GONTARD** est nommé Directeur Général Groupe AUSY, en remplacement de P. Morsillo le 11 mai  
« La force du groupe AUSY repose sur les compétences de ses collaborateurs »

**Nick GOLDIE**, Directeur des Opérations Groupe AUSY

**Arturo AYALA**, Directeur des Affaires Financières Groupe AUSY

**Jérôme GONTARD** prend les fonctions de Directeur Général AUSY France le 25 Mai. Il remplace G. Fillon qui quitte AUSY après 15 ans de présence.

« Ensemble, nous allons travailler à faire d'AUSY France une référence connue et reconnue dans le monde des ESN. »

**Guitel MAZOR**, nouvelle Directrice Administrative et Financière AUSY France,

**Sophie PFISTER** nouvelle Directrice des Systèmes d'Information d'AUSY France avec pour objectifs l'excellence des services, et le pilotage de Changepoint.

**Thomas GIROUD**, nouveau Directeur du Développement

**Laurent GADEA** est nommé Directeur des Solutions (ex-Delivery).

➔ [La nouvelle organisation avec les organigrammes en détail sur notre site internet](#)

### Nouvelle orientation stratégique ? Plan Renaissance 2023

La CFE-CGC attend concrètement le contenu et demande des actions visibles sur le terrain !!

### Ouverture de négociation sur une Rupture Conventionnelle Collective

AUSY souhaite négocier dès le 2/07/20, un accord collectif portant sur la mise en œuvre d'une rupture conventionnelle collective, permettant, sur la base du volontariat, la rupture du contrat de travail d'un commun accord entre l'employeur et le salarié. Les premiers paramètres annoncés sont :

- Pour les salariés ayant un projet externe ou voulant partir en retraite
- Plafond d'effectifs concernés : 400 (350 consultants et 50 structure)
- Modalités et critères d'éligibilité en négociation....
- La mise en place d'un référentiel métiers avec des postes de travail définis clairement.
- La CFE CGC a demandé l'ouverture de négociation sur la GPEC (Gestion prévisionnelle des emplois et compétences) afin de permettre l'employabilité et l'évolution de carrière.....

➔ [Envoyez vos propositions à cfecgc.ausy@gmail.com et participez aux réunions préparatoires de négociations](#)

### Situation actuelle, crise ou opportunité ?

L'urgence générée par la crise actuelle nous offre aussi une magnifique opportunité pour faire évoluer positivement notre société. La CFE-CGC a déjà des propositions :

- Passer du management par le contrôle au management par la confiance !
- Cesser d'opposer consultant et manager pour construire enfin une équipe gagnante !
- Mettre en avant des critères objectifs d'évaluation, pour éradiquer toute forme de discrimination !

### Digitalisation

La CFE-CGC à plusieurs reprises a alerté la Direction dès le développement du projet (expertise, avis du CE sur Changepoint...). Ce projet, sans analyse précise des besoins, sans définition complète des règles de gestion, confié à des prestataires externes successifs sans se tourner vers les « sachants » qui ont quitté AUSY, rencontre encore des difficultés opérationnelles, après 6 mois de mise en place.

➔ [En cas de souci avec le portail ou votre messagerie, écrivez-nous : cfecgc.ausy@gmail.com](#)

### Services administratifs gérés par Randstad (GRF) : des progrès à faire

Le transfert des services Paye, Comptabilité, Cellule Frais, ADV, Contrôle de Gestion, vers GRF a été prématuré. De nombreux salariés de ces services n'ont pas suivi, ou sont partis, remplacés par de nouveaux personnels moins expérimentés, nécessitant un soutien fort de la part des salariés en place, déjà surchargés, ce qui les conduit à partir eux aussi. Les salariés rencontrent encore des problèmes administratifs. La CFE-CGC a demandé que la direction effectue un travail de correction par anticipation sans attendre le signalement des salariés, et d'accélérer les régularisations. La CFE-CGC a demandé la mise en place d'une « task-force », coordination transverse des services AUSY/RANDSTAD.

➔ [Contactez vos représentants de proximité et mettez en copie cfecgc.ausy@gmail.com](#)

### Augmentation des minima SYNTEC : votre salaire respecte-t-il la convention ?

Fin Octobre 2019, le point SYNTEC a été revalorisé. Tous les salaires calés sur le plancher de chacun des niveaux de la grille SYNTEC devront être augmentés, dès la parution au Journal Officiel (avenant n°45).

➔ [Retrouvez le texte de loi et vérifiez sur notre site les minima de la convention](#)



## Crise du COVID-19

### Télétravail : Négociation demandée – Retour d'expérience attendue par les salariés –enquête télétravail en confinement

Face au risque sanitaire, AUSY a mis en place le télétravail généralisé bien que réticent en Sept 2019 à la signature d'un accord Télétravail, en éditant une simple Charte Télétravail limitant à 2 j/sem., à 0,5 €/jour d'indemnité, et surtout à la seule décision du manager, pourtant contraire à l'esprit de la loi. Malgré nos nombreuses alertes et demandes avant même le début de l'épidémie COVID, nous avons constaté qu'AUSY n'avait pas suffisamment anticipé les moyens nécessaires (PC, écrans, claviers, VPN, ...) Pour valoriser les multiples expériences vécues par les salariés, la CFE-CGC a demandé et obtenu la réouverture des négociations sur le Télétravail qui auront lieu cet été.

➔ Partagez votre vécu et envoyez-nous rapidement vos demandes et retour d'expérience à [cfecgc.ausy@gmail.com](mailto:cfecgc.ausy@gmail.com)

➔ Résultats et analyse de l'enquête flash sur notre site « Comment les salariés vivent-ils le télétravail en confinement ».

### Chômage Partiel massif : Baisse de revenus –LA CFE CGC a demandé la compensation du pouvoir d'achat

Côté économique, AUSY a eu recours à l'Activité Partielle massive, du 23 Mars au 30 Juin, pour les consultants mais aussi la structure. Les élus CFE-CGC ont signalé la forte charge de travail des assistantes et ont obtenu que les assistantes ne soient pas en chômage partiel. La CFE-CGC a demandé la compensation des salaires à 100 % pour les salariés ayant un salaire de la première tranche. AUSY a déposé une demande de prolongation de l'Activité Partielle jusqu'au 30 Septembre. Perte de salaire : Vous pouvez obtenir une aide de 2 fois 150€ par Action Logement sur conditions ➔ contactez-nous au besoin.

### Mobilité internationale choisie- communication régulière aux salariés suggérée par la CFE CGC

La CFE-CGC a demandé la communication à tous les consultants du dispositif de mobilité internationale dans le groupe pour ceux qui souhaitent le solliciter. Ainsi que tous les dispositifs pouvant intéresser les salariés dans leur gestion de carrière.

### Congés « imposés » et Activité Partielle : légitime ou négociation nécessaire ?

En plus de l'Activité Partielle, AUSY a « imposé » aux salariés la prise de jours de repos sur la période allant jusqu'au 30 Juin. La CFE-CGC a alerté sur les risques pris par AUSY avec cette interprétation erronée de l'accord de branche SYNTEC sur l'Activité Partielle. La CFE-CGC a réclamé l'ouverture urgente de négociation sur les CP dans le cadre du COVID-19, sur la période allant jusqu'au 31/12/2020 car pour imposer des congés payés, il faut un accord d'entreprise. AUSY a demandé aux intercontrats de poser 4 semaines de CP en Août. La CFE-CGC a demandé de limiter à deux semaines et de tenir compte des efforts déjà consentis par les salariés. La Direction a refusé cet assouplissement en raison des mauvais résultats économiques et a accepté néanmoins un glissement sur Juillet et Août. La CFE-CGC est toujours en négociation pour obtenir des jours de compensation.

➔ Dossier complexe juridiquement, les détails sur notre site

### Contestation du second tour des élections CSE

La CFE-CGC est en attente d'une nouvelle date d'audience, la précédente a été reportée à cause du confinement.

➔ A suivre sur notre site ...

### Salariés étrangers-Richesse et Diversité : connaissez-vous vos droits et devoirs ?

Saviez-vous qu'il y a 66 nationalités différentes chez AUSY à fin 2019, portées par près de 700 salariés sur 3270 soit plus de 21 % . Un salarié sur 5 est de nationalité étrangère, pratique une ou des langues étrangères, avec des diplômes étrangers...une chance pour AUSY. La CFE-CGC demande des formations en langue française si besoin était et en droit du travail afin que nos collègues puissent comprendre leurs droits et devoirs sur les dispositifs et règles internes.

➔ Contactez-nous pour vous informer de vos droits à [cfecgc.ausy@gmail.com](mailto:cfecgc.ausy@gmail.com)

### Demandes de négociations par la CFE CGC : Accord sur santé au travail, Rémunérations et Egalité professionnelle ...



Venez à notre rencontre et rejoignez-nous pour faire évoluer AUSY : <https://ausy.fieci-cfecgc.org/sinscrire/>  
Et participez avec nous à la construction de ce nouvel AUSY

La CFE-CGC, c'est une équipe plurielle, diverse, et mixte répartie sur toute la France qui vous représente dans les différents métiers et services, avec des jeunes mais aussi des seniors expérimentés !

Inscrivez-vous librement sur notre site et découvrez des articles intéressants vous concernant :

- La nouvelle organisation avec les organigrammes en détail
- Les détails du nouveau modèle AUSY, tant espéré par la CFE CGC, et les impacts concrètement pour vous
- Le travail à domicile ou télétravail
- L'étude sur le télétravail en confinement, auprès d'un échantillon représentatif de 1010 salariés CSA/Malakoff Humanis
- Congés « imposés » et Activité Partielle : légitime ou négociation nécessaire ? Analyse et dossier complet.
- Puis-je refuser une mission ?



Vous avez envie de partager votre expérience sur ces sujets et améliorer vos conditions de télétravail ?  
Vous avez des idées sur des activités que les responsables de sites pourraient mettre en œuvre ?

La CFE-CGC soutient l'initiative d'un consultant pour créer du lien entre nous !  
Connectez-vous et exprimez-vous ! <http://consultants.creerdulien.fr>