

Joyeuses fêtes
de fin d'année



Célébrons ensemble les fêtes de fin d'année chez Randstad Digital France !

Chers collègues,

En cette période festive, nous tenons à vous exprimer notre gratitude envers chacun d'entre vous chez Randstad Digital France. Votre soutien et votre confiance lors des dernières élections ont été essentiels.

Nous sommes 18 élus (titulaire et suppléant) au CSE et 22 représentants de proximité.

Une des premières actions du CSE en direction des salariés : vous avez reçu une carte cadeau Illicado dématérialisée de 150€ dans votre boîte email professionnelle.

Les fêtes de fin d'année sont l'occasion parfaite pour nous rassembler, pour célébrer nos réussites et pour renforcer notre solidarité

Cependant, nous vivons également une période de transformation au sein de notre entreprise. Les jours à venir peuvent comporter des défis de taille. Il est crucial de rester attentifs et unis pour faire face à ces changements.

Plus que jamais, notre syndicat CFE-CGC est à vos côtés. Adhérer à notre syndicat est assurément un plus pour votre protection. Ensemble, nous travaillons pour garantir vos droits, pour assurer une communication transparente et pour relever les défis qui se profilent à l'horizon.

Que ces moments de réjouissance soient également l'occasion de recharger nos énergies pour aborder l'année nouvelle avec détermination et solidarité.



De la part de toute l'équipe CFE-CGC, nous vous souhaitons
de joyeuses fêtes de fin d'année !





Représentants de Proximité

Nom/Prénom	Courriel	Agence de rattachement
BENRABAH Nacéra	nacera.benrabah@randstaddigital.com	LYON
PICARD Isabelle	isabelle.picardcharron@randstaddigital.com	LYON
ZAINE Thalia	thalia.zaine@randstaddigital.com	RENNES
ZEGGOUR Foudil	foudil.zeggour@randstaddigital.com	ISSY-LES-MOULINEAUX
NICOLAS Philippe	philippe.nicolas@randstaddigital.com	ISSY-LES-MOULINEAUX
DE LA VALLEE Martine	martine.delavalleedecius@randstaddigital.com	ISSY-LES-MOULINEAUX
MILARD Thierry	thierry.milard@randstaddigital.fr	ISSY-LES-MOULINEAUX
HAMICI Majid	madjid.hamici@randstaddigital.com	ISSY-LES-MOULINEAUX
ABIDI Imed	imed.abidi@randstaddigital.com	ISSY-LES-MOULINEAUX
BENGHERNOUT Halami	halami.benghernout@randstaddigital.com	ISSY-LES-MOULINEAUX
DAOUDI Taoufik	taoufik.daoudi@randstaddigital.fr	ISSY-LES-MOULINEAUX
YAJJOU Illias	illias.yajjou@randstaddigital.com	ISSY-LES-MOULINEAUX
ARCIZET Charlotte	charlotte.arcizet@randstaddigital.com	TOULOUSE
HUYGHUES BEAUFOND Hugo	hugo.huyghuesbeaufond@randstaddigital.fr	TOULOUSE
COLLET Chrystelle	chrystelle.collet@randstaddigital.com	TOULOUSE
TAN Maxence	maxence.tan@randstaddigital.com	TOULOUSE
HANTOUR Baroudi	baroudi.hantour@randstaddigital.com	TOULOUSE
PARVIZI Alborz	alborz.parvizejad@randstaddigital.fr	VALBONNE
SIDDULA Ravishankar	ravishankar.siddula@randstaddigital.fr	VALBONNE
NAJI Sabine	sabine.naji@randstaddigital.com	AIX EN PROVENCE
SEBIKSVERADZE David	david.sebiskveradze@randstaddigital.fr	STRASBOURG
BOURAOUI Béji	beji.bouraoui@randstaddigital.fr	STRASBOURG

Membres du CSE titulaires

Membres du CSE	Qualité du mandat	Courriel
BENRABAH Nacéra	Titulaire	nacera.benrabah@randstaddigital.com
GENELETTI Thierry	Titulaire	thierry.geneletti@randstaddigital.com
CANTALOU Françoise	Titulaire	francoise.cantalou@randstaddigital.com
GUYOTTOT Stéphane	Titulaire	stephane.guyottot@randstaddigital.fr
PAILLARD Laetitia	Titulaire	laetitia.paillard@randstaddigital.com
NOUVIAN Frédéric	Titulaire	frederic.nouvian@randstaddigital.fr
NAJI Sabine	Titulaire	sabine.naji@randstaddigital.com
BAUCHET Marc	Titulaire	marc.bauchet@randstaddigital.fr
ELHASSANI Hadjeria	Titulaire	hadjeria.elhassani@randstaddigital.fr

Membres CSE suppléants





Membres du CSE	Qualité du mandat	Courriel
VALENTIN Francis	Suppléant	francis.valentin@randstaddigital.com
ARCIZET Charlotte	Suppléant	charlotte.arcizet@randstaddigital.fr
CLIQUET Florence	Suppléant	florence.cliquet@randstaddigital.com
BOURAOUI Beji	Suppléant	beji.bouraoui@randstaddigital.fr
COLLET Chrystelle	Suppléant	christelle.collet@randstaddigital.com
DAOUDI Taoufik	Suppléant	taoufik.daoudi@randstaddigital.fr
PICARD CHARRON Isabelle	Suppléant	isabelle.picardcharron@randstaddigital.com
FEDELE Yoan	Suppléant	yoan.fedele@randstaddigital.fr
YAJJOU Illias	Suppléant	illias.yajjou@randstaddigital.com

Membres de CSSCTR

CSSCTR	Régions ou départements concernés	Membres	Coordonnées
Nord- Est	Ile-de-France ; Hauts-de-France ; Grand Est ; Centre-Val de Loire ; Bourgogne ; Franche-Comté	CLIQUET Florence DAOUDI Taoufik BOURAOUI Béji YAJJOU Illias	florence.cliquet@randstaddigital.com taoufik.daoudi@randstaddigital.fr beji.bouraoui@randstaddigital.fr illias.yajjou@randstaddigital.com
Sud- Est	Provence-Alpes- Côte-D'azur ; Auvergne-Rhône- Alpes ; Corse	BENRABAH Nacéra NAJI Sabine	nacera.benrabah@randstaddigital.com sabine.naji@randstaddigital.com
Nord-Ouest	Normandie ; Pays de la Loire ; Bretagne et Deux Sèvres (79)	-	-
Sud- Ouest	Occitanie ; Nouvelle Aquitaine à l'exclusion du département des Deux Sèvres (79)	ARCIZET Charlotte BAUCHET Marc	charlotte.arcizet@randstaddigital.fr marc.bauchet@randstaddigital.fr

Délégués syndicaux

Nom	Prénom	Courriel
BENRABAH	Nacéra	nacera.benrabah@randstaddigital.com
CANTALOU	Françoise	françoise.cantalou@randstaddigital.com
GENELETTI	Thierry	thierry.geneletti@randstaddigital.com
VALENTIN	Francis	francis.valentin@randstaddigital.com
TAN	Maxence	maxence.tan@randstaddigital.com





- Volet Orientations stratégique et adaptation par la politique de formation des salariés

- ✚ Quels avenir pour nos métiers à 5 ans ?
- ✚ Avec quels accompagnements en formation ?
- ✚ En clair la gestion de carrière Qui QUAND COMMENT et avec quels moyens ?.....

- Volet économique

- ✚ La gestion financière et économique de la société en France et avec les autres sociétés du groupe en Europe et dans le monde.
- ✚ La gestion des risques : en clair répondre à la question est ce que nos dirigeants gèrent bien la société et le groupe (contrôle confié par le législateur)
- ✚ Comprendre les couts recettes

- Volet Organisationnel

- ✚ Quelle organisation, service, structure ?
- ✚ Quelle transformation pour faire quoi ?
- ✚ Comment seront gérés les salariés ?
- ✚ Quels seront les outils mis à leurs dispositions....
- ✚ Quels frais de missions ?
- ✚ Quels processus administratifs pour la gestion de mes CP, frais, mutuelle,

- Volet social

- ✚ Quelle politique sociale ?
- ✚ Comment seront gérés les frais, les CP , le temps de travail, les tickets restaurants ?
- ✚ Quid du télétravail, de la mutuelle ?

- Volet Santé et sécurité

- ✚ Quels élus seront présents dans les commissions de santé et sécurité et condition de travail

Tous ces points constituent le rôle principal du CSE avec des points à l'ordre du jour imposé par la loi.

Le dernier volet concerne les ASC (Activités Sociales et Culturelles). Cette gestion désigne l'ensemble des activités, avantages, et prestations offerts aux salariés par l'entreprise mais n'est pas obligatoire (l'employeur pourrait ne rien donner en budget). Souvent il donne un budget parfois conséquent en moyenne 1% de la masse salariale dans nos métiers. Cela peut par conséquent occuper les élus et les détourner des sujets essentiels cités plus haut.

L'équipe Arc-en-ciel, forte de 16 ans d'expérience au CSE, excellent dans la gestion économique et des ASC, et placent le bien-être du salarié au cœur de sa politique en favorisant la proximité géographique avec une volonté de se rapprocher notamment des responsables de sites.





CFE
CGC

ELUS TITULAIRES

	<p>Nacera BENRABAH Lyon</p> <p>Entrée chez AUSY en 1997 et élue titulaire au CE depuis 2001 à ce jour. Secrétaire du CE (2015-2019), secrétaire du CHSCT (de 2007 à 2009 et de 2011 à 2017),</p> <p>Elue sans étiquette de 2001-2007, j'ai adhéré à a CFE CGC et fondé la section CFE-CGC en 2007, que j'anime depuis 16 ans, en complète phase avec les valeurs de ce syndicat.</p> <p>Je suis fière de cette équipe arc-en-ciel, diverse dans ses origines et ses compétences, expérimentée, formée, solide, et de son engagement sans faille pour les salariés.</p> <p>Nous sommes le seul syndicat qui progresse à chaque élections en ralliant des nouveaux.</p>
	<p>Thierry GENELETTI Issy les Moulineaux</p> <p>Senior Project Manager (SPM), 12 ans d'ancienneté chez Randstad Digital, je suis membre élu du CSE et du CSSCTR depuis 4 ans. J'occupe depuis 10 ans le poste de chef de projet en engagement de résultat pour le client DGA (Minarm).</p> <p>Je souhaite poursuivre mon engagement afin de jouer un rôle actif dans la défense des droits des salariés.</p>
	<p>Françoise CANTALOU Toulouse</p> <p>Ingénieur d'études, MMIAG, chez AUSY Toulouse depuis Sept 1998 (25 ans) pour des missions dans le domaine banque/assurance : Impliquée aux côtés de la CFE-CGC depuis 2009 avec les mandats DP (2009-2011-2015), CHSCT (2010-2012), DS (2013-2015-2019), CE (2015) puis RP-CSE-CSSCT (2019), et au-delà ... si vous votez pour notre belle équipe arc-en-ciel ☺</p> <p>Toujours motivée pour apprendre tant du fonctionnement de la Société que des relations humaines et aussi des aspects juridiques pour faire respecter vos droits et améliorer vos conditions de travail.</p>
<p style="color: blue; font-size: small;">Nouveau au CSE</p>	<p>Stéphane GUYOTTOT AIX en Provence</p> <p>Consultant senior en développement de logiciels embarqués critiques temps réel depuis plus de 20 ans, j'interviens notamment chez SAFRAN / DSE en tant qu'Expert Assurance Qualité Logiciel.</p> <p>De 2008 à 2011, j'ai été trésorier adjoint du CE APTUS.</p> <p>Ma deuxième passion est la plongée sous-marine que je pratique depuis 1978 et je suis formateur de moniteurs depuis 1997.</p> <p>Je souhaite faire partie d'une équipe déterminée et engagée.</p>
<p style="color: blue; font-size: small;">Nouveau au CSE</p>	<p>Laëtitia PAILLARD Issy les Moulineaux</p> <p>Je suis chez Ausy (Randstad Digital) depuis 13 ans en ayant eu la chance d'évoluer sur différents métiers. J'ai commencé par l'administration des ventes, évolution au contrôle de gestion. J'ai ensuite participé à la mise en place de l'outil Changepoint en étant l'administrateur fonctionnel. Depuis le rachat Randstad, j'occupe un poste transverse au Delivery puis dans le service Ops Excellence. Depuis 2019, je suis représentante de proximité à la CFE CGC, je souhaite aujourd'hui devenir titulaire CSE afin de représenter les intérêts des salariés en améliorant les conditions de travail ainsi que le dialogue social avec la direction.</p>



ELUS TITULAIRES	
	<p>Frédéric NOUVIAN Issy les Moulineaux</p> <p>Je suis arrivé en Mai 2011, actuellement en Mission chez SAFRAN Eragny, en tant qu'Ingénieur Qualité Logiciel. Représentant de proximité depuis quatre ans, mon engagement s'est matérialisé par la résolution de plusieurs revendications de salariés. Je souhaite poursuivre mon engagement en tant que titulaire CSE afin de participer activement à la vie de l'entreprise et à ses décisions stratégiques. Mon rôle consistera à défendre l'intérêt collectif des salariés, en veillant à ce que les décisions de l'entreprise profitent à tous, et non à quelques-uns.</p>
	<p>Sabine NAJI Aix en Provence</p> <p>Salariée AUSY depuis 2011 et ex Aptus, société que j'ai intégrée en 2009 en tant que responsable achats projet. Je suis diplômée bac + 4 domaine scientifique et commerce (DUT et MST Ecole de commerce).</p> <p>J'ai horreur des injustices et j'aime aider les autres et tout naturellement j'ai rejoint le mouvement syndical en 2014. Ma ténacité est la clé des combats que je mène pour les salariés. J'ai été DP puis DS et au CHSCT avec la CFTC mais j'ai rejoint ensuite la CFE CGC en 2021 convenant mieux à mes valeurs, sens du partage et du travail en équipe.</p> <p>Je souhaite encore vous représenter et vous défendre pour les années à venir.</p>
	<p>Marc BAUCHET Toulouse</p> <p>Je suis arrivé en Janvier 2022, en assistance technique sur le site Airbus comme ingénieur embarqué. Actuellement je suis à l'agence de Toulouse, toujours sur le projet AIRBUS (BSW). De formation ingénieur électronique & traitement de l'information, j'ai exercé en France, en Allemagne, et aux États-Unis ou j'ai aussi fait une escapade en bio-informatique et génétique humaine. Je me présente en espérant être utile à l'effort de donner un élan plus local au CSE. Je suis progressivement devenu frustré de l'inutilité des services du Meyclub, de l'immobilisme du CSE et du gaspillage de son budget. J'espère contribuer à une orientation des réductions, activités, etc. du CSE au niveau local de chaque agence.</p>
	<p>Hadjéria ELHASSANI Issy Les Moulineaux</p> <p>De formation ingénieur télécom, j'ai 41 ans, et depuis 17 ans j'exerce, avec plaisir, des missions de cheffe de projets télécoms au sein des banques et des opérateurs télécoms.</p> <p>Arrivée il y a 6 ans chez Randstad Digital, je souhaite mettre toute mon énergie au service des salariés et m'engager dans une équipe unie pour défendre les droits et l'avenir de tous.</p>

Elus Suppléants	
	<p>Francis VALENTIN Issy les Moulineaux</p> <p>« Talent Advisor » au sein de Randstad Digital France depuis le 1^{er} juillet 2023. J'accompagne la société, afin que, mettre les salariés au centre de la préoccupation ne soit pas qu'un effet marketing, mais devienne une réalité.</p> <p>Mon parcours : 21 ans au sein des armées, 18 ans dans le monde civil, dont 6 ans chez APTUS (racheté en 2011 par AUSY), j'ai occupé pendant près de trente ans tous les postes de direction de projets.</p> <p>En parallèle, la réussite ne pouvant intervenir que grâce aux femmes et aux hommes qui la composent, je me suis investi depuis 2006 dans la représentation du personnel et depuis 2011 au sein de la section syndicale CFE-CGC d'AUSY devenue Randstad Digital.</p>
	<p>Charlotte ARCIZET Toulouse</p> <p>Dans la société depuis 1999 j'ai principalement occupé des postes chez le client Airbus Operations dans le fonctionnel et la validation sur des projets aéronautiques embarqués et pour Airbus DS sur de la validation fonctionnelle.</p> <p>J'ai en tant que RP (3 mandats) et CHSCT (1 mandat) aider les salariés dans leurs problèmes avec leur hiérarchie tout en apprenant les droits juridiques des salariés. Je suis aussi Représentante de Proximité (RP) Toulouse.</p>
	<p>Florence CLIQUET Issy les Moulineaux</p> <p>Je suis arrivée chez AUSY en 1989, alors que l'entreprise n'avait pas encore adopté ce nom et comprenait deux filiales de 40 personnes. J'ai été l'une des premières élues du comité d'entreprise. Après quelques années, j'ai pris du recul pour me consacrer à ma vie familiale et à ma carrière. J'ai occupé divers postes, de consultante à Project Manager, Senior Project Manager, et j'ai évolué vers le domaine de la qualité. En 2019, j'ai pris le poste de Responsable Qualité du Delivery France. Le temps a passé, et désormais, avec les mutations en cours dans la société, j'ai décidé de me réinvestir au côté de personnes déjà très impliquées.</p>
	<p>Béji BOURAOUI Strasbourg</p> <p>Avec 4 ans d'ancienneté chez Randstad Digital, j'occupe depuis un an le poste Analyste développeur (.NET/React) pour le client FLOWBIRD. Il s'agit d'un projet géré par le Delivery Center, en PHP & .NET</p> <p>Je souhaite m'impliquer aux côtés d'une équipe qui agit pour un meilleur dialogue social. Je suis aussi Représentant de Proximité (RP) Strasbourg</p>
	<p>Chrystelle COLLET Toulouse</p> <p>Arrivée à Toulouse en 2001, et depuis 2012 au sein de notre société, j'ai exercé pour différents projets avec des casquettes différentes soit techniques soit fonctionnelles soit les deux : Intégrateur Système pour les Commandes de Vol A400M, Coordinateur Technique chez Orange...</p> <p>Engagée à la CFE-CGC depuis 2015, je suis cette année élue suppléante au CSE et Représentante de proximité sur TOULOUSE.</p>



Elus Suppléants	
	<p>Taoufik DAOUDI Issy les Moulineaux</p> <p>Salarié chez Randstad Digital depuis 2014, j'ai exercé en tant que développeur puis chef de projet technico-fonctionnel sur différents projets.</p> <p>J'ai eu envie de rejoindre la CFE-CGC pour participer à une équipe réellement engagée.</p> <p>Je m'engage à mon tour pour défendre les salariés sans contrepartie et veiller à l'équité dans les opportunités de carrière.</p> <p>Je suis aussi Représentant de Proximité (RP) Issy les Moulineaux.</p>
	<p>Isabelle PICARD Lyon</p> <p>Diplômée INSA en 1990 et travaillant pour AUSY Lyon depuis juin 2011 en tant qu'Ingénieur Concepteur, j'ai toujours exercé au sein des ESN. J'ai abordé plusieurs domaines et différentes responsabilités. J'ai rejoint la section CFE-CGC d'AUSY en 2019 et les mandats de RP et CSE m'ont été confiés. C'est un grand honneur et une responsabilité d'être au côté des salariés afin d'être leur porte-parole pour travailler à faire appliquer leurs droits.</p> <p>Je suis aussi Représentante de Proximité (RP) à Lyon</p>
	<p>Yoan FEDELE Lyon</p> <p>4 ans d'ancienneté chez Randstad Digital, Intégrateur Web, et Practice expert en accessibilité numérique (RGAA). Je m'occupe de l'intégration HTML/CSS sur différents projets web (ex : Drupal). Je réalise également des audits accessibilité pour la Métropole de Lyon. Sauveteur Secouriste du Travail (SST). Guide-file et serre-file.</p> <p>J'ai rejoint une équipe qui encourage l'implication des salariés dans la vie de l'entreprise</p>
	<p>Illias YAJOU Issy Les Moulineaux</p> <p>J'ai un BTS en Administration des Systèmes et des Réseaux. En 2020, j'ai obtenu ma licence professionnelle en "Analyse et Conception des Systèmes d'Information Décisionnels" au CNAM. Depuis 2019, j'ai rejoint l'équipe support de la DSI.</p> <p>Aujourd'hui, je suis au CSE dans l'équipe CFE-CGC pour un objectif commun : promouvoir la prospérité de notre entreprise et le bien-être de nos collègues salariés de Randstad digital.</p> <p>Je suis aussi Représentant de Proximité (RP) Issy les Moulineaux.</p>

Responsable Syndical (RS) et Délégué Syndical (DS)	
	<p>Maxence TAN Toulouse</p> <p>Je suis arrivé en 2018 suite à une reconversion professionnelle sortant du secteur de l'hôtellerie restauration. J'ai débuté au Siège à Sèvres en tant que Technicien au support, maintenant à Toulouse en tant qu'Administrateur Systèmes et Réseaux.</p> <p>Elu au CSE sur la mandature 2019-2023, je renouvelle ma candidature pour pouvoir de nouveau aider les salariés et me rendre aussi serviable, disponible, et professionnel que je le fais dans mon poste actuel au sein de la DSI</p>



Représentants de proximité désignés	
	<p>Foudil ZEGGOUR Issy les Moulineaux</p> <p>Titulaire d'une Maîtrise en informatique de gestion, père d'un jeune homme de 20 ans, consultant en mission depuis 1998 et représentant du personnel au CSE depuis 10 ans à défendre les droits et intérêts des salariés dans la transparence, je suis heureux de vous présenter de nouveau ma candidature au sein de l'équipe CFE-CGC.</p> <p>Je suis déterminé à améliorer la qualité de vie au travail, à promouvoir l'accès des salariés à la formation continue et l'égalité salariale entre les salariés.</p>
	<p>Halami BENGHERNOUT Issy Les Moulineaux</p> <p>De formation Technique, BTS en froid industriel et gestionnaire technique, responsable des moyens Généraux arrivé chez Ausy en 2010 avec le rachat d'APX et APTUS, c'était une expérience enrichissante.</p> <p>Aujourd'hui je souhaite que mon expérience soit au service des salariés pour un meilleur accompagnement : Dialogue social et les salaires, c'est ma priorité.</p>
	<p>Philippe NICOLAS Issy les Moulineaux</p> <p>Je suis arrivé en septembre 2016, j'ai commencé comme développeur C# puis en 2021 je me suis formé comme manager étant aussi diplômé d'école de commerce.</p> <p>Je suis actuellement incident manager chez SOGECAP et par ailleurs représentant de proximité depuis 2018.</p> <p>Notre société est récemment passée à l'international, il est important de suivre son évolution.</p>
	<p>Thierry MILARD Issy les Moulineaux</p> <p>Développeur java et architecte informatique, salarié de quatre ESN différentes, je suis arrivé il y a 8 ans dans notre société. Les consultants, pierre angulaire de Randstad Digital, représentent 75% de l'effectif et génèrent tout le chiffre d'affaires. Pourtant, notre voix reste trop souvent inaudible. Nous devons être entendus par la direction pour le bien de tous. En tant que futur élu, je m'engage à résoudre vos problèmes individuels et à obtenir par exemple un badge d'accès quand on se rend à l'agence, évitant d'attendre que l'on vienne nous chercher à l'accueil !</p>
	<p>Hugo HUYGHUES BEAUFOND Toulouse</p> <p>Je suis chez AUSY Toulouse depuis 17 ans en tant qu'Ingénieur. Chez Ausy DSI (RSI) / ATOS (Chef de projet cyber sécurité) / EDF (Chef de projet MOE), CHSCT (2009/2011) APTUS, DP (2015/2019) AUSY, RP (2019/2023) AUSY</p> <p>Je suis très motivé pour aider et soutenir les salariés à faire respecter leurs droits et améliorer leurs conditions de travail.</p>



 Représentants de proximité désignés**David SEBIKSVERADZE****Strasbourg**

Né en 1980, en Géorgie et arrivé en France en 2003 avec une bourse d'études du gouvernement français, j'ai rejoint en 2018 notre société. Je suis ingénieur consultant en mission actuellement chez le EID Crédit Mutuel Strasbourg.

Je souhaite m'associer à une équipe CFE-CGC expérimentée et résolument engagée en faveur des salariés.

Et il y a encore des représentants de proximité que nous vous présenterons lors de notre prochaine communication :

- Martine DE LA VALLEE Issy les Moulineaux
- Majid HAMICI Issy les Moulineaux
- Imed ABIDI Issy les Moulineaux
- Thalia ZAINÉ Rennes
- Baroudi HANTOUR Toulouse
- Alborz PARVIZI Valbonne
- Ravishankar SIDDULA Valbonne

Joyeux Noël !





NOS ENGAGEMENTS

CONTEXTE	PROPOSITION CFE CGC	Pour QUOI FAIRE ? et COMMENT ?
Organisation RANDSTADDIGITAL INTERNATIONALE EUROPEENNE	Négocier et créer un CSE Européen	Agir EFFICACEMENT en créant une alliance avec les syndicats européens pour peser collectivement sur les décisions des dirigeants et actionnaires du groupe Anticiper les projets secrets en obligeant la transmission des infos afin de vous en informer
Organisation NATIONALE par DOMAINE par METIER	Créer un CSE Groupe en France	Obtenir les avantages sociaux du groupe (TR à 9,5 euros, participation intéressement, actions, chèques CESU, augmentation de la part patronale mutuelle....
CSE national	Mettre en place des CSE régionaux	Pour offrir des activités en accord avec la demande des salariés
MUTUELLE	Conservé les garanties voire les augmenter Augmenter la part patronale Mieux communiquer sur le fond social	Mettre en place un compte interne AUSY de gestion des excédents c'est supprimer l'augmentation de 8% prévue en janvier 2024 acté par les autres syndicats et AON (600 000 E d'excédents sur la prévoyance récupéré par AON et assureur alors qu'on nous impose une augmentation de 16% dues à l'incompétence des autres syndicats négociateurs
TELETRAVAIL	Accord flexible souple selon les tâches télétravaillables (nb de jrs/sem) 3,5€/jour (moyenne de la branche) 250 € d'équipements	Consulter nos argumentaires sur notre site
		Définir l'arbitrage pour en finir avec l'arbitraire
DROIT d'EXPRESSION		Favoriser et encourager le management assertif. Transparence des échanges. Permettre le droit à l'erreur Définir l'arbitrage pour en finir avec l'arbitraire du one to one
INTERESSEMENT/ PARTICIPATION	Négocier un accord dérogatoire de participation ou un accord d'intéressement	Permettre aux salariés de bénéficier d'un levier de fidélisation par une juste répartition des bénéfices
PERCO/PER	Abondement	Obtenir des gains de pouvoir d'achats en capitalisant
RETRAITE PROGRESSIVE	Favoriser le tutorat Capitaliser les expériences de nos séniors	Mettre en place des dispositifs permettant aux salariés juniors d'être accompagné par un sénior. Favoriser le partage des expériences dans des environnements vertueux
GEPP	Reconnaissance de nos métiers	Identifier, répertoriées et gérer les compétences des salariés et leurs métiers pour permettre une efficacité dans l'adéquation des besoins clients et aspirations des salariés y compris vers la mobilité internationale dans le groupe
FORMATION	Mettre en place une véritable politique de formation dans la gestion de carrière	Nous avons obtenu la plateforme UDEMY mais il manque une véritable politique de formation avec des parcours balisés en fonction des évolutions de carrière souhaitées par les salariés
DUREE du TRAVAIL	Mise en place des modalités de la branche en accord avec nos charges de travail	En finir avec les 39h hebdo effectuées par les salariés et payées 35h Evaluer la charge de travail et la durée réelle de travail





NOS ENGAGEMENTS

CONTEXTE	PROPOSITION CFE CGC	Pour QUOI FAIRE ? et COMMENT ?
SALAIRES	Banir toute discrimination	Supprimer les disparités de salaires pour des profils équivalents, vraies augmentations de salaires et non pas des frais déguisés ou des primes. Une grille de salaires tenant compte des critères objectifs et uniquement tels que diplômes compétences ancienneté à travail égal salaire égal, égalité homme femme ..., et non pas en fonction du sexe et/ou des origines
REMUNERATIONS	Revoir les coefficients et rémunérations de TOUS les salariés	Appliquer la loi et la convention collective par une revue totale des coefficients et salaires et un réajustement en fonctions des diplômes, expériences, compétences et responsabilités. En finir avec l'inégalité de traitement
REMUNERATIONS réduire les écarts importants entre recrutés et anciens	Négocier une enveloppe budgétaire pour le rattrapage des salaires de ceux restés fidèles	Redonner un pouvoir d'achat par une mise en place de chèques vacances pour tous via le CSE sans cotisation sociale pour l'employeur
REMUNERATIONS et part variable	Objectifs SMART avec des moyens et des ressources	Des critères objectifs simples, mesurables, atteignables, réalisables dans le temps. Avec des moyens appropriés, une charge et durée du travail qui respectent la qualité de vie au travail et la santé des salariés
REMUNERATIONS réduire les écarts importants entre les hommes et les femmes	Analyse des salaires objective	Etablir une grille des salaires tenant comptes de tous les critères objectifs de comparaison et négocier une enveloppe de rattrapage annuelle
CP fractionnement	Appliquer la loi et la convention collective	La jurisprudence ATOS doit s'appliquer chez nous aussi
Gestion de carrière		Equité et égalité de traitement
HANDICAP	Signataire de l'accord et force de propositions	Nos propositions en détail sur notre site
Gestion administrative	Nos propositions en détail sur notre site	En finir avec les dysfonctionnements administratifs par une mise en place d'une task force en finir avec le curatif mais agir en préventif pour en finir avec les irritants récurrents qui poussent à la démission
FRAIS	Nos propositions en détail sur notre site	Frais de mission : décents, compensation pour les efforts consentis (temps de trajet, astreintes...) en clair en finir avec la gestion manager-dépendant. Obtenir enfin une équité dans le traitement des salariés ...
ORDRE DE MISSION	Nos propositions en détail sur notre site	
Mobilité à l'étranger	Nos propositions en détail sur notre site	conditions des missions à l'étranger
COMPENSATION DES TEMPS DE TRAJET		Compensation financière des surplus de trajet, paiement des heures supplémentaires.





Il est encore temps d'adhérer à notre section FIECI CFE-CGC

x

Qui sommes-nous ?

Prônant des valeurs comme l'humanisme, l'équité, la responsabilité, l'éthique, la liberté, la CFE-CGC est totalement indépendante des organisations politiques, patronales ou confessionnelles. Pour la CFE-CGC, le progrès économique et le progrès social sont non seulement compatibles mais vont souvent de pair. Ardents défenseurs du dialogue social et de la négociation, les délégués CFE-CGC cherchent à défendre et à faire progresser les droits des salariés tout en préservant l'intérêt de l'entreprise.

Pourquoi adhérer à la FIECI CFE-CGC ?

- être écouté et défendu,
- être informé des réalités de l'entreprise, de sa stratégie,
- anticiper et peser sur les décisions des employeurs,
- être responsable et conscient du rôle que peut jouer l'entreprise dans la société de demain,
- et si on le souhaite, participer à la vie du syndicat.

Quels sont les services proposés par la FIECI CFE-CGC ?

- L'accès à la section syndicale de l'entreprise et à ces réunions,
- L'assistance, la défense et la protection juridique,
- L'adhésion au Fonds d'Assistance Juridique,
- L'abonnement aux publications de la CFE-CGC,
- L'accès aux services confédéraux et fédéraux,
- L'accès aux formations du Centre de formation syndicale (CFS),
- L'accès aux listes de diffusion, aux informations essentielles
- L'aide aux démarches au sein des institutions et organismes sociaux.
- Une information concernant l'entreprise, par les Délégués Syndicaux
- La possibilité de se présenter aux élections de CSE et/ou d'être désigné RP en étant soutenu par la CFE-CGC
- Un service juridique spécialisé compétent dans le droit du travail, à disposition par téléphone ou courriel.
- Une formation syndicale adaptée et totalement prise en charge

Combien ça coûte ?

Un tarif raisonnable payable par trimestre dont 66% remboursés en crédit d'impôt.

- Cadres 234 € par an, soit 19.50 € /mois soit seulement 6€ par mois après déduction fiscale.
- Cadres de moins de 30 ans : 168 € par an soit 14.00 €/mois soit environ seulement 5€ par mois après déduction fiscale
- Agent Maîtrise 168 € par an soit 14.00 €/mois soit environ seulement 5€ par mois après déduction fiscale
- Technicien 120 € par an soit 10.00 €/mois soit environ seulement 3€ par mois après déduction fiscale

Comment adhérer ?

- En ligne, connectez-vous sur : <https://ausy.fieci-cfecgc.org/adherez-a-la-fieci/>
- En contactant un membre de la section ou via les délégués syndicaux :

Nacéra BENRABAH -	mbenrabahnacera@yahoo.frailto:
Françoise CANTALOU -	fcantalou.irp@gmail.com
Francis VALENTIN -	valentin.francis@gmail.com
Maxence TAN -	m_tan@hotmail.fr
Thierry GENELETTI	thierry.geneletti@gmail.com

